



COMUNE DI SANT'ANTONINO DI SUSÀ
Provincia di Torino

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
DEL CONTRATTO DECENTRATO
INTEGRATIVO ANNO 2025

MODULO 1 – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

- determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa n. 492 del 09/12/2025 con cui è stato costituito il Fondo per le politiche di sviluppo e produttività per l'anno 2025

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

a) Risorse storiche consolidate:

- Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	€	37.697,56
	Totale a)	€ 37.697,56

b) Incrementi parte fissa

- Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	€	1.497,60
- Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	€	850,04
- Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	€	551,07
- Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	€	-
- Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	€	-
- Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	€	-
- Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	€	-
- Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2024	€	1.521,00
- Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021	€	1.983,15
- Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio (dip. B3 e D3 al 1/4/2023)	€	4.744,70
- Incremento ai sensi dell'art. 14 del d.l.25/2025 "decreto PA"	€	2.000,00
	Totale b)	€ 13.147,56
Totale Risorse Stabili		€ 50.845,12

Sezione II – Risorse variabili (non sono consolidate nel tempo e quindi non hanno caratteristiche di certezza del medesimo ammontare per gli anni successivi)

- Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	€	-
- Piani di razionalizzazione	€	-
- Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	€	10.000,00
- Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	€	-
- Risparmi da utilizzo straordinari	€	-
- Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	€	-
- Incremento 0,22% monte salari 2018	€	502,09
- Incremento max 1,2% monte salari 1997	€	4.110,14
- Incremento per obiettivi del Piano performance	€	-
- Risorse derivanti da scelte organizzative, gestionali e retributive	€	4.993,86
- Residuo Fondo anno precedente da risorse stabili	€	0,27
	Totale Risorse Variabili	€ 19.606,36

Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- decurtazione fondo per superamento limite 2016	€	-
- altre decurtazioni del fondo parte fissa (es. conferimento personale in Unione)	€	-
	Totale decurtazioni	€ -

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€	50.845,12
- (meno) decurtazioni delle risorse fisse	€	-
= totale risorse stabili		€ 50.845,12
b) risorse variabili (senza caratteristiche di certezza per anni successivi)	€	19.606,36
= totale risorse variabili		€ 19.606,36
c) totale fondo sottoposto a certificazione		€ 70.451,48
(totale risorse stabili + totale risorse variabili)		

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

**MODULO 2 – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

- indennità di comparto quota a carico fondo	€ 9.028,24	
- progressioni orizzontali storiche	€ 29.807,48	
- posizioni organizzative (per enti con dirigenza)	€ -	
- indennità di responsabilità/professionali (cat. A e B)	€ 96,84	
- altri istituti non compresi fra i precedenti (differenziali B3- B1 e D3-D1)	€ 4.744,70	
<i>Totale destinazioni non contrattate</i>		€ 43.677,26

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

- progressioni orizzontali contrattate nell'anno	€ -	
- progressioni organizzative contrattate nell'anno (enti con dirigenza)	€ -	
- indennità di responsabilità/professionali. contrattate nell'anno	€ 1.440,00	
- indennità turno, rischio, disagio, ecc. contrattate nell'anno	€ 1.970,00	
- produttività/performance collettiva contrattata nell'anno (su parte stabile)	€ 7.167,86	
- produttività/performance individuale contrattata nell'anno (su parte variabile)	€ 6.196,36	
- altri istituti non compresi nei precedenti contrattati nell'anno	€ 10.000,00	
<i>Totale destinazioni contrattate nell'anno</i>		€ 26.774,22

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

- risorse ancora da contrattare	€ -	
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>		€ -

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) totale Sezione I – Mod. II	€ 43.677,26	
b) totale Sezione II – Mod. II	€ 26.774,22	
c) totale Sezione III – Mod. II	€ -	
= <i>Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione</i>		€ 70.451,48

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 50.845,12; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale di categoria A e B, differenziale stipendiale tra B3 e B1 e tra D3 e D1) ammontano a € 43.677,26. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

Per l'anno 2025 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

**MODULO 3 – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE
FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE**

	ANNO 2024	ANNO 2025
a) risorse storiche consolidate:	€ 37.697,56	€ 37.697,56
b) incrementi parte stabile	€ 11.147,56	€ 13.147,56
c) decurtazioni fondo parte stabile	€ -	€ -
<i>Totale risorse stabili</i>	€ 48.845,12	€ 50.845,12
a) risorse variabili	€ 19.606,09	€ 19.606,36
b) somme non utilizzate fondo anno precedente	€ -	€ -
<i>Totale risorse variabili</i>	€ 19.606,09	€ 19.606,36
<i>Totale fondo</i>	€ 68.451,21	€ 70.451,48

MODULO 4 - COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

La programmazione finanziaria delle spese di personale (compresi oneri e relativa IRAP) ricomprende le risorse per il pagamento del trattamento accessorio di cui al fondo per la contrattazione decentrata. Le imputazioni contabili mensilmente effettuate sui capitoli di spesa relativi al Fondo risorse decentrate sono costantemente monitorate al fine del rispetto dei limiti finanziari e normativi previsti.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate, ad esclusione delle competenze relative a indennità di comparto, progressioni orizzontali, indennità per il personale delle ex categorie A) e B) e i differenziali stipendiali B3-B1 e D3-D1, sono imputate in un unico intervento di spesa distinto dal codice 1.01.08.01 (cap. pag 780/8) del bilancio di previsione dell'esercizio finanziario in corso, che presenta sufficiente disponibilità.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

La sommatoria delle risorse del Fondo 2025 (per le voci soggette al blocco del D.Lgs. 75/2017 e dall'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 convertito in L. 58/2019) e delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle Elevate Qualificazioni non supera il limite delle risorse del Fondo 2016:

	FONDO	E.Q.	TOTALE
Fondo anno 2025	70.451,48	45.965,60	116.417,08
Somme 2025 non soggette al limite	23.098,85	4.251,72	27.350,57
Quota soggetta al limite	47.352,63	41.713,88	89.066,51
Fondo anno 2016 (esclusa quota per specifiche disp. Legge)	43.685,63	45.966,26	89.651,89
Differenza	3.667,00	- 4.252,38	- 585,38

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazione della Giunta Comunale n. 82/2025 e costituito con determinazione del Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria n. 492 del 09/12/2025, risulta stanziato in appositi capitoli del bilancio di previsione 2025 per la quota esigibile nell'anno 2025 e per la restante parte su cap. di FPV e in appositi capitoli del bilancio di previsione 2026 per la quota esigibile nell'anno 2026 (finanziati da FPV di parte corrente in entrata).

Sant'Antonino di Susa, 23/12/2025

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dr. Alberto CANE